

21st. Century Skills

We leven in tijden van grote onzekerheid. Een grote werkeloosheid ligt op de loer. Maar hoe wapen je jezelf tegen deze onzekerheid? Door je 21st Century Skills te ontwikkelen. Dat geeft je een boost naar minder stress, meer plezier, zelfvertrouwen en succes in je leven en in je carrière. De komende weken aandacht voor alle 11 skills. Eerst een introductie.

Zo begon het allemaal

Al in 1991 (!) werd in Amerika een rapport uitgebracht over de vraag wat de arbeidsmarkt nu precies van schoolverlaters verwacht. Dit rapport werd al meteen ondertekend door grote partijen als Motorola en de General Electric Company. Zo werden er in eerste instantie vijf competenties beschreven voor werknemers in de 21ste eeuw: identificeren van bronnen (denk daarbij aan het organiseren, plannen, gebruik van geld en middelen), Samenwerken, Informatie zoeken, Verbanden begrijpen, en kunnen omgaan met Technologie. Ruim 10 jaar later worden deze basisbeginselen opnieuw opgepakt door een groep ondernemingen, waaronder Microsoft, Cisco en Apple. Zij waren van mening dat scholen en universiteiten te weinig studenten afleverden die beschikten over de juiste vaardigheden. Op basis daarvan werd in 2002 in Washington de P21 opgericht. Bedrijfsleven, universiteiten en overheid hebben ruim vijf jaar samengewerkt om tot een verantwoorde samenstelling te komen van de 21st Century Skills, vaardigheden die voor de toekomst van groot belang zouden zijn.

Wat zijn de nieuwe skills?

Ik noem ze even op een rijtje. Onder de Werkcompetenties valt: communicatie, samenwerken, sociale vaardigheden en zelfredzaamheid. De tweede categorie is: Denkstijlen zoals creatief denken, kritisch denken en probleem oplossend vermogen en tot slot de derde categorie is Digitale geletterdheid bestaande uit ICT basisvaardigheden, computational thinking, informatievaardigheid en mediawijsheid.

Veranderen is de nieuwe constante

De blockchain, mobiel internet, internet of Things, 3D-printers, kunstmatige intelligentie en robots, om er maar een paar te noemen, gaan branches en beroepsgroepen op hun kop zetten. Binnen nu en pakweg een jaar of zeven zullen banen als administratief medewerker, accountant, architect, notaris, belastingconsulent, taxichauffeur, cv-ketelinstallateur, tolk en verslaggevers niet meer bestaan. Alle reden om je zorgen te maken als je in één van deze beroepsgroepen werkzaam bent. Wil je toekomst niet bestaan uit de hele dag naar geraniums staren, dan moet je nu toch echt in actie komen! De Coronacrisis krijgt een economische nasleep van héél veel werkeloosheid. In 2021, zo zegt de DNB, zal de werkeloosheid oplopen naar 7.3% . Dat zijn er honderd duizenden!

Nu meeveranderen is een must

Omdat er nieuwe banen ontstaan, is het steeds belangrijk om te weten wat bij jou past. Meer dan ooit dien je daar, nu al, over na te denken. Niet bang zijn voor die nieuwe toekomst maar die juist omarmen, is mijn credo. Waar liggen je persoonlijke talenten? Welke stappen durf je te zetten? Ga spelen met de kwaliteiten die je bezit. Creëer 'transformeervermogen'. Zorg ervoor dat je niet je werk bent, maar dat je weet wat je kunt. Belangrijke vaardigheden kun je ook inzetten in andere of nieuwe(re) beroepen. School je in de 21st Century Skills en maak jezelf wendbaar voor de toekomst. De komende weken zal ik in mijn blogs aandacht geven aan de skills. Volgende week de eerste "Communicatie"

Ook doelbewust bezig met je toekomst? [Kijk hier voor PPS of brochure](#)

